



健康管理センター

在宅総合支援センター

十善会病院健康管理センターでは、さまざまな生活習慣病や脳卒中などを未然に防ぐための各種健康診断を行なっています。診断の結果に応じて、経験豊富なスタッフによる健康指導も行います。

病気や障がいを抱えた方が、住み慣れたご自宅で安心して生活が送れるように、看護師やリハビリスタッフが定期的に訪問し、看護ケアやリハビリテーション等のサービスを提供します。



交通アクセス

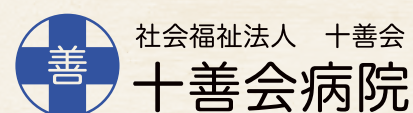
【バスでお越しの場合】
淵町バス停から徒歩1分（100m）

【路面電車でお越しの場合】
茂里町電停から徒歩約11分（800m）

【大波止ターミナルからお越しの場合】
タクシーで約9分（2.7km）

駐車場について

第一駐車場 17台
第二駐車場 86台（計103台）



TEL.095-864-0085 FAX.095-801-2715
〒852-8012 長崎県長崎市淵町20-5
<https://juzenkai-hospital.or.jp>



十善会病院 看護部

Juzenkai Hospital Nursing Department



社会福祉法人 十善会
十善会病院

十善会 病院に ついて

Juzenkai hospital



地域に「安心」を提供し、
皆様から「信頼」される病院に。

十善会病院の理念

社会福祉法人病院として、地域に密着した医療を行ってきた歴史を守り、「救急から在宅まで」を目標に、患者さんが満足し、職員も満足する病院づくりを実現することにより、地域住民の保健・医療・福祉の向上に貢献する。

運営の基本方針

- ① 顧客満足（CS）に基づく病院運営（CSM）
 1. 患者さんに満足される医療の提供
 2. 患者サービス向上のための教育・研修
 3. 職員の資質向上・能力開発のための研修
 4. アメニティーの向上
 5. 職員及びその家族の幸福な生活の実現
- ② 一般診療、救急医療、在宅医療の充実
- ③ 健診、人間ドック、脳ドック等関連事業の拡大

病院概要

名称	社会福祉法人 十善会 十善会病院
所在地	長崎市淵町 20-5
階数・高さ	地下1階、地上6階 (敷地面積 5,168 坪、延べ床面積 2,934 坪)
病床数	188 床 (一般病床 94 床、地域包括ケア病床 94 床)
看護体制	一般病棟 新看護体制「7 対 1 看護」 地域包括ケア病棟 新看護体制「13 対 1 看護」
診療科目	内科、神経内科、呼吸器内科、消化器内科 循環器内科、外科、整形外科、形成外科 脳神経外科、泌尿器科、肛門外科、放射線科、 リウマチ科、リハビリテーション科

入院棟

6F	病室 601～618
5F	病室 501～518
4F	病室 401～418
3F	病室 301～318

外来棟

2F	放射線部 リハビリ室 医局・管理部 健康管理センター	手術部 CT・MRI
1F	外来 薬剤部 生理検査室 救急	
B1	栄養部 管理部	

看護部について

Nursing about

看護部の理念

患者・ご家族様 一人ひとりの心に寄り添った看護

救急から在宅まで全ての患者様の看護過程を展開し、
患者様・職員共に満足する看護を提供する

基本方針

- 1 安全で質の高い専門的看護を提供する
- 2 働き方改革を推進し、職員の定着支援を図る
- 3 人材育成と継続学習を推進し、主体的なキャリア開発を図る
- 4 多職種との連携機能を推進し、地域包括ケアシステムの構築を図る

看護部長ご挨拶

看護部長 田栗 寛子

十善会病院の歴史は、明治8年まで遡ります。古くから長崎市の救急医療を担った病院として、「救急から在宅まで」を目標に、地域に密着した医療の提供を実践しています。

看護部では、病院理念に基づいて、「救急から在宅まで全ての患者様の看護過程を展開し、患者・職員共に満足する看護を提供する ～患者・ご家族様一人ひとりの心に寄り添った看護～」を理念に掲げています。患者様の入退院前後の生活を見据え、住み慣れた地域でその方らしく生活が営めるよう、多職種が連携・協働してチーム医療・支援に取り組んでいます。また、患者様のニーズに応じて、根拠を基に、一人ひとりが判断し看護実践ができる自律した看護師の育成を目指しています。職員がやりがいも持って働き続けられる職場環境を整えることも重要です。少子超高齢社会において、生産年齢人口は減少し、医療・介護の担い手は不足していきます。看護職の専門性が発揮できるよう、業務の効率化を図り、体制を整えたいと考えております。地域の皆さま、職員一人ひとりを大切に、すべての方に選ばれる病院となるよう努めてまいります。

看護体制

- 多様で柔軟な勤務形態
- 看護補助者の夜勤導入

教育

- 専任の新人教育責任者
- プリセプターシップ
- 中途採用者も能力に応じた研修制度を適応

働きやすい 職場づくり

人材育成

- スキルアップ研修への助成金・看護部教育費
- 看護学生就学支援

研修

院内・院外研修は
勤務時間内

人間関係

看護部内同志・他部署職員
ともアットホームで良好

看護部の特色

01. 地域に根ざし、急性期の管理や在宅での療養生活援助に力をいれています。疾病で障害を抱えた患者さんの身体機能の向上を目指し、早期から多職種によるチーム医療で対処しています。職種を問わず仲がよいのが魅力です。
02. 新人教育や看護職のスキルアップ支援、キャリア開発など教育体制が充実しています。
03. 看護職が仕事と家庭の両立が無理なくできる環境作り。ワーク・ライフ・バランスを推進しています。
04. 新人・中堅・ベテランと幅広い経験層の看護職が揃っており、豊かな看護が学べます。

教育制度

Education

看護部全体であなたの成長をサポートします

看護部の理念に基づき、安全で質の高い看護サービスを提供できる看護職員育成のために、「新人教育」「ラダー別の研修会」「看護研究」、さらに各委員会主催のシリーズ研修（NST・緩和ケア・褥瘡など）、院外の研修会・学会への参加、e-ラーニングを活用した継続教育の充実を行い、看護職員の成長をサポートしています。

卒後教育



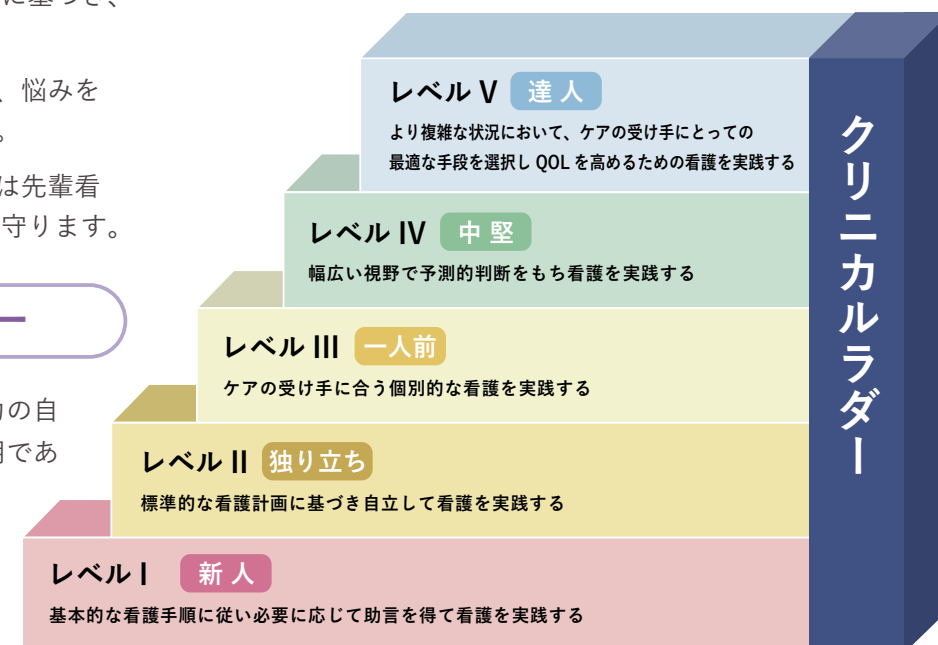
- 1 新人看護職員研修制度
（研修責任者・担当者・指導者）に基づき、実践的指導を行います。
- 2 実務面でのサポートのみならず、悩みを相談できるシステムもあります。
- 3 新人看護職（プリセプティ）には先輩看護職（プリセプター）が成長を見守ります。

クリニカルラダー

キャリア開発のために看護実践能力の自己評価・自己研鑽ツールとして有用であり、看護師個人の能力に応じた教育の機会の提供を目的にクリニカルラダーを導入しています。

WLB（ワーク・ライフ・バランス）の推進

看護職の意識調査や業務量調査をもとに、職場環境の問題点を見つけ出し PDCA サイクルを回しながら解決しています。看護補助者との協働、他職種との業務分担、育児・介護にかかわる就業規則の見直し、多様な勤務形態の整備など工夫を凝らしています。それにより、時間外勤務の削減や有給休暇の取得、離職率の低下につながり、仕事と生活の両立を無理なく実現できるよう組織を上げて取り組んでいます。



キャリア アップ支援

Career advance

看護職のキャリアアップのために組織としての支援が豊富です。

01

准看護師進学
支援を推進

02

院内奨学金
貸与制度あり

03

院外研修費補
助金制度あり

04

認定看護師養
成助成金あり

当院の認定看護師一覧

当院ではキャリアアップ支援にて多数の認定看護師が在籍しています。

それぞれの知識や経験を生かして業務にあたるとともに、他の看護師への指導や相談なども担っています。

- 緩和ケア認定看護師
- がん化学療法認定看護師
- 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師

当院の看護師はチーム一丸となり看護ケアを行う為、各委員会活動を通じて、質の高い医療の提供を目指しています。

教育委員会

教育理念に基づき、安全で質の高い看護職員の育成のための教育計画を立案・実施・評価を行っています。

感染小委員会

患者様の院内感染の防止と職員の感染予防を目標に月2回集まって対策を検討しています。定期的に院内の巡視も行っています。

業務委員会

部署間で統一した、高水準の看護を提供できるよう業務基準の見直しと看護記録の監査を行っています。

リスクマネジメント小委員会

患者様に安全な医療サービスを提供することを目的として①毎月のインシデント集計・分析②改善策検討③研修会④院内パトロールを行っています。

クリティカルパス委員会

「クリティカルパス作成と内容の検討・充実を図る」目的として活動しています。DPC対応パスの作成と電子カルテ上でのスムーズな運用に向けて取り組んでいます。

臨床倫理小委員会

臨床現場での倫理的問題（十分なケアを提供できない・守秘義務に関すること・終末期医療に関すること・医師の治療方針に関すること等）の事例を検討していきます。

査読委員会

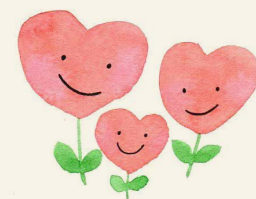
毎年1月に開催する院内看護研究・実践報告会に向けて、原稿内容を監査しています。発表会が充実したものになるよう活動しています。

褥瘡小委員会

褥瘡発生率低下のため、知識・技術を深めケアにつなげる事を目標に、定期的な研修会のほかランチョンセミナーを開催しています。

チーム
ワーク
Team

充実の福利厚生



先進医療の臨床現場だからこそ、一人ひとりがモチベーションを維持して働くには、豊かで楽しいプライベートも不可欠。当院の特長を活かした福利厚生を整えています。

- 慶弔費
- 住宅手当
- 交通費
- 健康管理手当
- 看護休暇
- 介護休暇
- 保育手当
- 病児保育手当
- 寮手当※
- 院内奨学金制度
- 入院差額室料減額
- 予防接種料減額
- 健康診断

※ 新人看護師のみ就職後2年間、自己負担半額



職場体験 Internship

十善会病院では、看護師を目指す方々を対象に、実際に看護の現場に入り、職場の雰囲気を感じることのできるインターンシップを実施いたします。たくさんの皆様のご応募をお待ちしております。

看護師の養成機関に在学中で、
今年度卒業見込みの方

看護実務経験のある方は、個別に対応させていただきますので、申し込み時に選択してください。

専門医療

Specialized

私たちは地域の拠点病院として、
常に質の高い医療・看護を志しています。

救急医療

昭和39年に救急告示病院の指定を受けて、病院群輪番制病院指定病院として「救急医療」に積極的に取り組んでいます。救急医療は地域の安心を支える重要な柱の一つです。当院は年間約2000件の救急車を受け入れており、地域の方に頼りにされる病院として24時間365日体制で対応しております。



呼吸器 診療の充実

呼吸器内科の専門医師が、慢性疾患から救急対応が必要な呼吸器疾患まで、幅広く対応しています。特殊検査としては気管支内視鏡検査、CTガイド下肺生検、胸腔鏡検査などを行っており、気管支内視鏡検査においては、仮想気管支鏡や最新の超音波気管支内視鏡を併用して、診断の向上に努めています。



一次脳卒中 センター

当院は以前から脳神経外科を中心に多くの脳卒中患者様の治療を行っています。緊急のt-PA治療や外科手術を行い、地域の脳卒中急性期治療を支える医療機関です。日本脳卒中学会から一次脳卒中センターとしても認定されています。



地域連携

当院では地域の医療機関や介護施設との連携を大切にしています。かかりつけ医からの紹介などの前方連携、患者様の在宅復帰・転院支援などの後方連携を社会福祉士や看護師が中心となり対応いたします。

